DIW 数智世界
工业科技

上海数智世界工业科技集团有限公司

2025 DIW SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

社会责任报告 2025



DIW 数智世界
工业科技

发展新质生产力不是忽视、放弃传统产业 ..... 各地要坚持从实际出发，先立后破因地制宜、分类指导，根据本地的资源禀赋、产业基础、科研条件等，有选择地推动新产业、新模式、新动能发展，用新技术改造提升传统产业，积极促进产业高端化、智能化、绿色化。

——习近平总书记参加十四届全国人大二次会议江苏代表团审议时讲话

交往交流交融，是增进民族团结、铸牢中华民族共同体意识、推进中华民族共同体建设的必由之路。中华民族在各民族交往交流交融中铸就，中华民族伟大复兴也必将在各民族交往交流交融中实现。

——习近平总书记文章《铸牢中华民族共同体意识 推进新时代党的民族工作高质量发展》

目录

关于本报告 04
董事长致辞 06
走进数智世界 08
社会责任管理 24

责任聚焦 28
向上生长 助力边疆乡亲在现代化产业中安身立业

务实敢为，打造纺织行业新质生产力标杆企业 上篇

合规治企 匠心质造塑品牌
规范治理 逐绿前行 36
卓越品质 至臻服务 39

科技领航 求实创新结硕果
数智融合 向新图强 40
协同互融 兴业有为 42

织安固本 数智护航守安康
安全管理 筑牢防线 44
安全生产 织就幸福 46

同心同行，争当促进民族团结进步模范企业 下篇

联动共享 沪疆交融践使命
添势赋能 深耕产业援疆 51
维护稳定 聚焦就业解决 53
血脉融通 铸牢共同体意识 54

广聚英才 凝心聚力共成长
产教融合 精技育才 57
以人为本 和谐奋进 60
实业报国 惠泽民生 62

未来展望 64
附录 66



关于本报告

组织范围

本报告涵盖组织以上海数智世界工业科技集团有限公司为主，适当拓展至所属全资、控股子公司。为便于阅读与陈述，报告中“数智世界集团”“数智世界”“集团公司”“集团”“公司”“我们”均指“上海数智世界工业科技集团有限公司”。

部分称谓说明

圣善纺织	指	雅安圣善纺织科技有限公司
睿弘纺织	指	新疆睿弘纺织有限公司
睿禾纺织	指	新疆睿禾纺织有限公司
睿航纺织	指	新疆睿航纺织有限公司
睿灏纺织	指	新疆睿灏纺织有限公司
睿沣纺织	指	新疆睿沣纺织有限公司
睿宸纺织	指	新疆睿宸纺织有限公司
睿格纺织	指	新疆睿格纺织有限公司
睿泽纺织	指	新疆睿泽纺织有限公司

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围，适当延伸至其他年份。

发布周期

数智世界集团社会责任报告为年度报告。

信息说明

报告中所引用的数据、文字、图片及案例均来自公司统计资料及内部文件，并经过相关部门审核。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

质量保证

我们承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

编写标准

本报告参照全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、联合国可持续发展目标（SDGs）、中国国家标准《社会责任报告编写指南（GB/T36001-2015）》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》，充分考虑利益相关方的关切，并结合数智世界集团对社会责任的具体实践编写而成。

文本语言

本报告提供中英文版本供读者参阅。

发布形式

本报告以印刷品、电子文档形式发布，其中电子文档可在数智世界集团官方网站（https://www.diwgroup.com.cn/）下载阅读。为减少印刷对环境产生的影响，我们倡导读者尽可能下载阅读电子文档。

董事长致辞



2025 年，是承前启后、夯实根基的一年。这一年，数智世界集团棉纱产量持续攀升，人均效能再创新高，EBITDA 稳健增长，标准化建设、供应链优化、数字化融合等方面迈出坚实步伐，为集团高质量发展奠定更加坚实的基础。

以数智化发展为核心，推动传统产业转型升级

集团在疆所有项目均全线采用国内外领先的智能化设备和生产线，并统筹规划全流程、全要素数字化、智能化建设，已实现从原料采购到生产制造、再到成品输出的智能化管理闭环。我们不仅实现对各生产环节的实时监测与优化调控，大幅提升生产效率和资源利用率，还通过深度应用数字化系统，实现产品质量全流程可追溯与精准控制。

以规模化产业援疆，促进民族团结进步

截至 2025 年底，集团先后在新疆、四川投资建设睿灏纺织、睿格纺织、睿沣纺织、睿宸纺织、睿弘纺织、睿禾纺织、睿航纺织、圣善纺织等数字化、智能化产业园区，已投产产能超 330 万锭，是“十四五”期间全国乃至全球棉纺产业领域投资规模最大的企业。

依托新疆棉花资源优势，推动产业上下游集聚

集团实现新疆棉花就地转化达 55 万吨，有效推动新疆棉花资源优势向产业优势转化；通过规模化棉纺项目吸引世界 500 强及行业龙头企业参与新疆产业建设，带动棉花种植、仓储物流、设备运维等上下游配套企业发展。我们全力推动乌鲁木齐“灯塔工厂”建设落地，努力将其打造成为全疆区域内首家“灯塔工厂”。

以产业发展惠及民生，以就业增收助力稳疆

截至 2025 年底，集团直接解决就业超 10000 人，少数民族员工占比达 95% 以上；所有产能投产后，预计提供直接就业岗位约 20000 个，少数民族员工占比继续保持在 95% 以上。大力培养少数民族技术骨干和管理干部，助力越来越多少数民族员工通过就业买车买房、增收致富；努力为员工提供高标准生活保障，投入超 5 亿元在各园区建设高标准员工餐厅、公寓等生活设施。

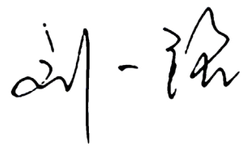
铸牢共同体意识，争当促进民族团结进步模范企业

积极在少数民族员工中推广普及国家通用语言文字，推动少数民族员工代表登上全国推广普通话宣传周讲台，首创劳模推普工作室，带动更多少数民族同胞学好国家通用语言文字。依托全国业务布局，通过员工交流机制，组织少数民族员工前往上海、广东、四川以及疆内其他地州学习交流，帮助他们切身感受祖国发展与繁荣，不断铸牢中华民族共同体意识。推出“石榴籽家园工程”社会责任品牌系列活动，在共居共学、共建共享、共事共乐中增进认同、凝聚力量。

征程万里风正劲，重任千钧再出发

数智世界集团将始终坚守实业初心，深耕新疆沃土，继续铸牢“标准年”根基，以极致成本管理、精细运营管控、数智科技创新，推动企业行稳致远；聚焦“生产性服务业”，开启第二次创业，重塑供应链、数字化、仓储物流、机配件等核心能力，以产业促就业、以发展促团结，致力于为棉纺产业高质量发展、铸牢中华民族共同体意识、服务国家战略贡献更大力量！

上海数智世界工业科技集团有限公司董事长



国家援疆部署

2025 年 7 月

第十次全国对口支援新疆工作会议在新疆和田召开。会议强调，**要更加注重在推进新疆新型工业化城镇化上聚焦发力，更加注重在促进各民族交往交流交融上聚焦发力，更加注重在提升教育援疆效果上聚焦发力。**

2023 年 9 月

第九次全国对口支援新疆工作会议在新疆喀什召开。会议表示，**对口援疆是国家战略，必须坚持全面援疆、精准援疆、长期援疆。要持续深入推进以就业为导向的产业援疆，深入推进教育援疆、干部人才交流合作、各民族交往交流交融、文化润疆，增进各族群众对伟大祖国、中华民族、中华文化、中国共产党、中国特色社会主义的认同。**

2022 年 7 月

习近平总书记在新疆考察时强调，**要完整准确贯彻新时代党的治疆方略，建设团结和谐繁荣富裕文明进步安居乐业生态良好的美好新疆。**

企业概览

企业简介

年营收超
200 亿元

员工总数超
10000 人

其中
新疆少数民族员工占比超
95 %

数智世界集团成立于 2021 年，是一家专注于纺织产业智能制造与综合服务的现代化企业，核心业务涵盖棉纱生产与供应链服务。自成立以来，集团深耕棉纺产业领域，先后在新疆、四川投资建设睿灏纺织、睿格纺织、睿沣纺织、睿宸纺织、睿弘纺织、睿禾纺织、睿航纺织、圣善纺织等数字化、智能化产业园区，产能达 330 余万锭，年耗棉 55 余万吨，年营收超 200 亿元，员工总数超 10000 人，其中新疆少数民族员工占比超 95%，是新疆地区规模领先的棉纺企业。

集团始终坚持经济效益与社会责任并重，将铸牢中华民族共同体意识融入企业发展战略，通过产业投资、就业促进、语言培训、文化交流等多种途径，积极促进各民族交往交流交融，为边疆地区经济社会发展与民族团结进步事业贡献力量。

发展沿革

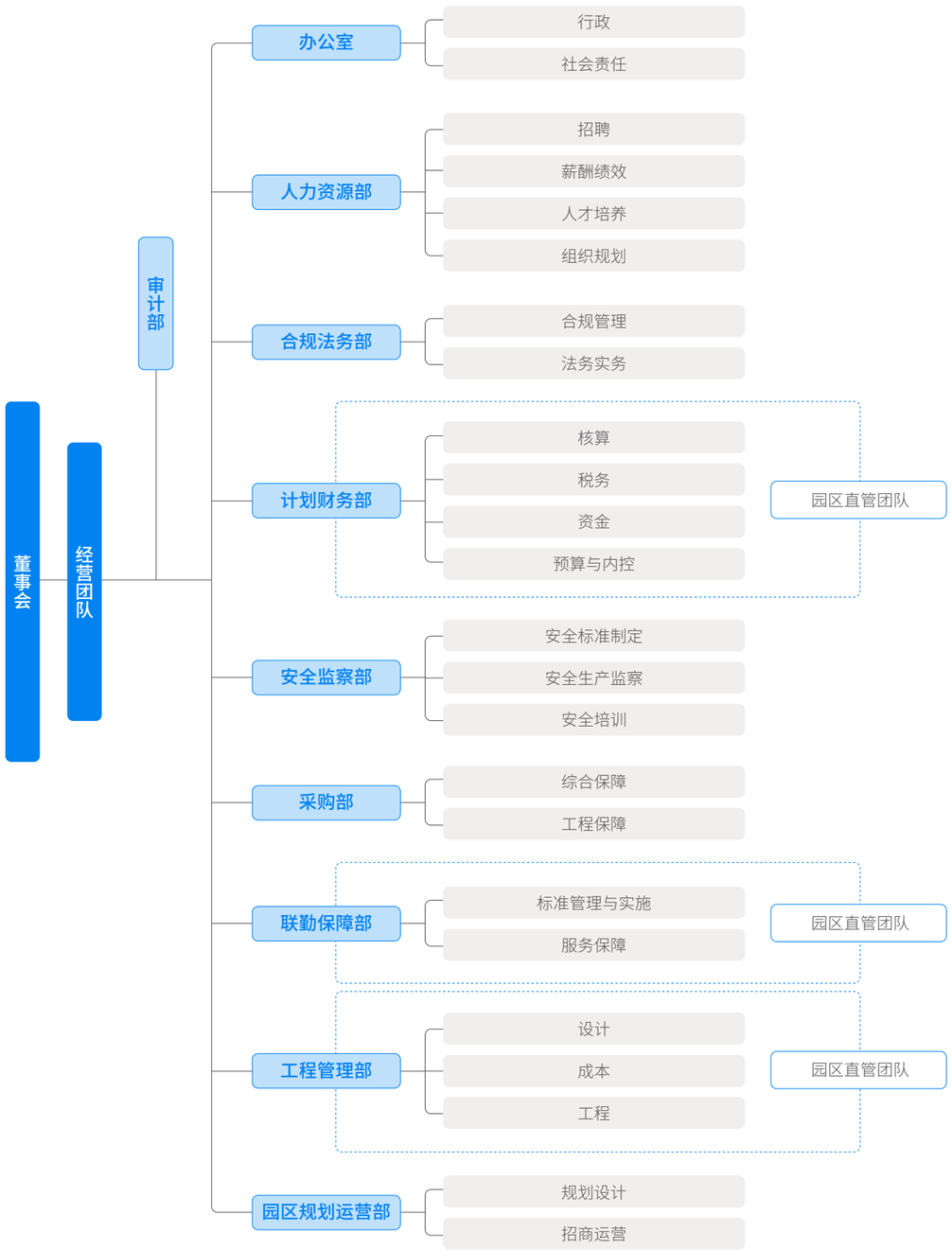
2016 年，公司创始团队依托对棉纺行业生产制造、金融贸易、运营管理等方面的成熟经验及独特理解，在新疆开始自主创业，并投资建设公司首家实体工厂——新疆睿泽纺织有限公司。睿泽纺织位于吐鲁番高昌区，总投资 7 亿元，总产能 15 万锭，项目一期于 2017 年正式投产。

得益于新疆在原料资源、能源成本、劳动力结构、人工成本以及政策支持等方面的优势，睿泽纺织投产后运营良好，实现项目投资预期目标。在取得首家工厂投资投产经验及运营模式验证基础上，公司创始团队抓住我国纺织行业“东纺西移”、新疆棉纺产业快速发展机遇，迈入规模化发展新阶段。

2021 年，公司创始团队在上海成立上海数智世界工业科技集团有限公司，在新疆成立数智世界（新疆）纺织科技有限公司，开启二次创业，对棉纺行业传统模式进行大胆创新，全面推动“产业 + 科技 + 金融”三位一体发展。自此，数智世界稳步进入集团化企业治理、规模化数智发展阶段。集团以纺织产业智能制造与综合服务运营商为己任，不断扩大产能规模，持续推进企业数字化、智能化建设，在新疆、四川等地建有六大智能化产业园区，已全部纳入国家重大建设项目库，总占地面积超 5500 亩，总投资近 200 亿元，通过规模化产能、先进制造能力以及一站式产业运营服务体系，助力构建棉纺产业新质生产力，促进传统棉纺企业实现新时代高质量发展。



组织架构



企业文化

愿景使命

用数智科技赋能传统产业，服务人民对美好生活的向往

核心价值观

奋斗创造美好生活

出处 习近平总书记在党的二十大报告中指出——“鼓励共同奋斗创造美好生活，不断实现人民对美好生活的向往”。

释义 数智世界集团依靠全体员工同心奋斗，以产业价值服务客户、回馈社会，服务人民对美好生活的向往；数智世界员工在集团事业平台上拼搏进取，与企业共成长，实现个人价值与家庭幸福。

行为准则与行为规范

行为准则

爱党爱国、真诚善良、团结实干、客户为先

行为规范

爱党爱国 提倡爱党爱国、民族团结 反对立场偏差、民族偏见	**真诚善良** 提倡待人真诚、与人为善 反对唯利是图、阳奉阴违
团结实干 提倡团结协作、业绩为先 反对拉帮结派、夸夸其谈	**客户为先** 提倡严控品质、用心服务 反对漠视客户，盲目自信
用心守信 提倡言行一致、实事求是 反对背信弃义、弄虚作假	**正直廉洁** 提倡正心正念、公私分明 反对以权谋私、吃拿卡要
敬畏规则 提倡敬畏制度、敬畏职责 反对有章不循、有法不依	**平等包容** 提倡平等沟通、互相尊重 反对粗暴苛责、上纲上线
节俭高效 提倡勤俭节约、降本增效 反对铺张浪费、低效粗放	**积极创新** 提倡勇于探索、宽容试错 反对求全责备、小题大做

产业布局

重点项目

集团总部及研发中心

上海

致力于依托集团在棉纺行业的产业优势，打造棉纺行业领军企业综合研发运营总部，积极推动传统棉纺行业数字化智能化变革，助力传统行业现代化产业体系构建与完善。项目总占地面积 3.09 万平方米，总投资 14 亿元，涵盖产品研发中心、数字化研发中心、设备研发中心、协同研发中心以及总部大楼、培训中心，人才公寓等生活服务配套设施。项目全面建成后，将满足近 2000 人工作需求。



项目总占地面积
3.09 万平方米

总投资
14 亿元

产业园区（睿灏纺织、睿沣纺织）

新疆喀什莎车

作为上海产业援疆重点项目，莎车产业园区总投资 60 亿元，占地 1700 亩，整体规划产能 156 万锭。项目全面建成后，每年将消耗周边棉花约 36 万吨，生产纯棉纱线约 30 万吨，带动当地就业 6000 余人。截至 2025 年底，项目已投产超 100 万锭，员工超 3600 人，其中少数民族员工占比达 95.5%。



产业园区总投资
60 亿元

整体规划产能
156 万锭

产业园区（睿航纺织）

新疆乌鲁木齐

规划打造集总部管理、生产制造、创新研发、数字化技术应用推广、前沿技术试验应用、培训展示等功能于一体的全球纺纱“灯塔工厂”，为公司在疆产能提供统筹管理和技术创新支持，为新疆乃至全国全球棉花棉纱产业参与主体提供合作交流平台。项目规划投资 30 亿元，建设 50 万锭棉纺产能。



项目规划投资
30 亿元

建设棉纺产能
50 万锭

产业园区（睿泽纺织、睿弘纺织）

新疆吐鲁番

总投资 27 亿元，占地面积 820 亩，整体规划产能 65 万锭。项目全面建成后，每年将消耗周边棉花约 10.2 万吨，生产纯棉纱线约 9 万吨，带动当地就业超 2000 人。截至 2025 年底，65 万锭产能已全部投产，员工超 2200 人，其中，少数民族员工占比达 95%。



产业园区总投资
27 亿元

整体规划产能
65 万锭

重点项目

产业园区（睿格纺织、睿宸纺织）

新疆阿拉尔

总投资 44 亿元，占地面积 1004 亩，整体规划产能 110 万锭。项目全面建成后，每年将消耗周边棉花约 22.5 万吨，生产纯棉纱线约 20 万吨，带动当地就业超 3300 人。截至 2025 年底，80 万锭产能已完成投产，员工约 2400 人，其中少数民族员工占比达 90%。



产业园区总投资
44 亿元

整体规划产能
110 万锭

产业园区（圣善纺织）

四川雅安

总投资 20 亿元，占地面积 462 亩，整体规划产能 50 万锭。项目全面建成后，每年将消耗新疆棉花约 10.7 万吨，生产纯棉纱线约 9.5 万吨，带动当地就业超 1100 人。截至 2025 年底，50 万锭产能已全部投产，员工约 1100 人。

项目总投资
20 亿元

整体规划产能
50 万锭



产业园区（睿禾纺织）

新疆伊犁奎屯

总投资 40 亿元，占地面积 978 亩，整体规划产能 100 万锭。项目全面建成后，每年将消耗周边棉花约 20 万吨，生产纯棉纱线约 18 万吨，带动当地就业超 3000 人。



项目总投资
40 亿元

整体规划产能
100 万锭

大湾区棉纱交易中心

广东佛山

总规划占地面积 350 亩。项目以纺织产业链贸易为切入口，通过建设立体智能交割中心、现货期货交易平台，优化棉纺织品原材料流通的供应链结构和服务模式，满足大湾区地区企业原材料供应、金融服务、销售交易的需求，助力带动纺织贸易实现国内国际双循环。

总规划占地面积
350 亩



产能落地规划

第一个五年计划期间（2021 年 -2026 年），完成约 500 万锭数字化、智能化棉纺产能建设。

其中

- 新疆乌鲁木齐 **20** 万锭
- 新疆喀什莎车 **156** 万锭
- 新疆阿拉尔 **110** 万锭
- 新疆伊犁奎屯 **100** 万锭
- 新疆吐鲁番 **65** 万锭
- 四川雅安 **50** 万锭

产能布局原因及新疆地区产业发展优势

重仓中国：中国产业的优势

中国拥有全球最大的产业规模

为企业产融结合提供非常好的产业基础，且当前正处于产业集中度低、行业内几乎没有巨头企业、产业升级迫切、发展机遇巨大的阶段。

中国拥有全球最完备的工业体系

目前棉纺产业发展涉及行业领域及上下游企业越来越广，在中国解决问题的效率远高于工业体系不完备地区；完备的工业体系能与更多业态开展协同发展；国内拥有足够的技术力量，并极具成本优势。

中国拥有全球最大的棉花金融市场

中国郑州商品交易所棉花交易量远高于美国纽约期货交易所交易量，中国棉花期货市场体量远大于国外棉花期货体量，只有中国期货市场才能帮助大规模棉花用量企业有效规避市场风险。

目前，海外产业转移地均不具备国内相关优势，且均不具备超越可能性，数智世界目前所有产能均布局在国内。

重仓新疆：新疆产业的优势

生产要素成本优势

全国 92% 以上的棉花产自新疆地区，新疆地区电价 0.28 元 / 度 -0.33 元 / 度，约是内地工业用电的二分之一；新疆地区工资水平较内地低。

劳动力可持续优势

劳动力的可持续性对于劳动力需求较大的产业发展极其重要。内地纺织企业员工普遍在 45 岁以上，而数智世界新疆企业员工 35 岁以下占比达 80% 以上，具有很好的可持续性。

政策优势

产业发展政策层面，新疆地区正全力推动棉花及纺织产业集群建设，且高度重视产业链协同发展，纺织产业链已逐渐完善；出台棉花和纺织服装产业扶持政策，对棉花和棉纱产品出疆运费、棉纺企业用电给予政策性补贴，更为利好新疆棉纺企业发展。

在棉纺织产业发展领域，新疆拥有国内乃至全球其他地区无法比拟的原料、能源等资源优势以及劳动力结构、成本等人力资源优势，是未来棉纺产业全球最具竞争力的地区之一。数智世界作为在新疆发展起来的棉纺产业新生力量，目前集团 90% 的产能均布局在新疆地区。

我们的 2025



年度大事

1 月

新疆维吾尔自治区党委副书记、主席艾尔肯·吐尼亚孜莅临奎屯产业园区睿禾纺织参观考察



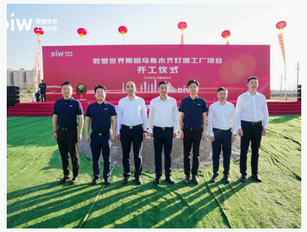
3 月

数智世界集团参加2025' 棉业发展年会



5 月

乌鲁木齐“灯塔工厂”项目正式奠基开工



5 月

大湾区棉纱交易中心项目正式奠基开工



6 月

新疆维吾尔自治区副主席、兵团党委副书记、司令员薛斌一行考察数智世界集团阿拉尔产业园区



8 月

雅安市委书记廖文彬一行考察数智世界集团雅安芦山产业园区



8 月

艾尔肯·吐尼亚孜主席一行考察数智世界集团莎车产业园区



9 月

上海市委书记陈吉宁，市委副书记、市长龚正一行考察数智世界集团



9 月

四川省委副书记、省长施小琳一行考察数智世界集团雅安芦山产业园区



9 月

湖南省委副书记、省长毛伟明一行考察数智世界集团吐鲁番产业园区



10 月

上海市政府副秘书长、浦东新区区委副书记、区长吴金城一行考察数智世界集团莎车产业园区



10 月

吐鲁番市委书记文天平一行考察数智世界集团吐鲁番产业园区



11 月

新疆维吾尔自治区政协主席努尔兰阿不都满金考察数智世界集团吐鲁番产业园区



11 月

刘一铭董事长当选首届新疆生产建设兵团纺织工业联合会理事长

睿宸纺织当选兵团纺织工业联合会理事长单位



12 月

纱线线上采购平台数智商城重磅上线





不凡荣誉





5 月

数智世界集团副总裁、睿灏睿沣
总经理周远平

荣获

“喀什地区劳动模范”
荣誉称号





5 月

睿沣纺织纺纱八厂生产主管
阿曼古丽·艾则孜

荣获

“喀什地区劳动模范”
荣誉称号



5 月

圣善纺织纺纱一厂甲班班长
兼教练刘勤

荣获

“四川省劳动模范”称号



5 月

数智世界集团董事长
刘一铭

被授予

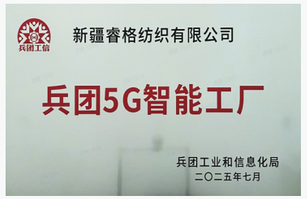
“上海光彩企业家典型”称号



6 月

数智世界集团睿弘纺织
入选新疆维吾尔自治区

先进级智能工厂



7 月

数智世界集团睿格纺织
入选新疆生产建设兵团首批

5G 智能工厂



9 月

数智世界集团睿灏纺织
荣获

喀什地区民族团结进步
模范集体



9 月

数智世界集团圣善纺织
入选国家级

5G 数字化智慧工厂



12 月

数智世界集团睿弘纺织
荣获

吐鲁番市民族团结进步
模范集体



12 月

数智世界集团
入选 2025 年

上海市专精特新企业

社会责任管理

责任组织

数智世界集团大力推进社会责任管理与企业经营战略相结合、与企业文化相融合。制定《数智世界集团社会责任工作规划纲要 2025-2030》，明确工作总目标、总任务和总路径，通过整合集团部门和各园区力量，全面推动集团社会责任工作上水平、上台阶；打造“石榴籽家园工程”社会责任品牌，实现履行社会责任与企业可持续发展的有机统一，以高度的政治责任感和历史使命感，彰显责任担当。

集团积极推进社会责任报告编写工作，持续加强管理层社会责任工作参与度，不断完善社会责任管理体系；明确社会责任管理部门与工作职责，联动集团各职能部门和下属企业，形成跨部门联动的报告编制工作机制，各部门分工明确，有效推进编制工作顺利进行。

责任能力

数智世界集团高度重视社会责任能力建设，针对社会责任发展趋势、报告编制关键流程、资料收集要求等重点内容，组织公司部门领导及相关负责人开展社会责任培训，确保全员社会责任能力提升。

责任绩效

数智世界集团编制发布年度社会责任报告，以编促管，督查公司社会责任履职情况，保障公司组织化、规范化和制度化地开展社会责任工作。发布社会责任纪录片，通过一线员工及家属视角，以视频方式，记录共同家园正在发生的美好改变。

石榴籽家园工程

石榴籽星光计划

聚焦中小学生成长、成才

开展帮助学习提升、体育锻炼、兴趣培养等全面发展资助活动

1. **足球系列活动，**包括但不限于装备捐赠、场地建设、友谊比赛等
2. **研学夏令营活动，**与新疆当地教育局合作，资助小学生探索世界开拓视野
3. **升学奖励助学活动，**设立集团奖学金，助力高中生升学圆梦行动

石榴花开行动

聚焦内部一线员工眼界开阔

开展帮助一线少数民族同胞认知祖国、拓宽视野的相关活动

1. **认知祖国系列活动，**通过诸如纱线展等活动，前往祖国各地参观学习
2. **员工工作交流活动，**通过组织赴总部交流等，帮助少数民族员工了解集团
3. **文化交流特别活动，**通过合作伙伴年会表演等，展示新时代新疆风采

石榴籽春风计划

聚焦解决就业、人才培养

开展帮助一线员工提升职业技能，拓宽职业发展道路的相关项目

1. **开展校企合作，**通过与当地学校建立合作，共建实习基地，夯实人才基础
2. **建设雇主品牌，**校招计划实施、人才培养计划安排、薪酬福利水平
3. **招聘高标准管培生，**“未来厂长” 以高标准、高薪酬面向未来培养管理人员

红领筑基行动

聚焦基层组织建设、政治引领、外部联动

通过评比表彰和文化建设树立先进典型，发挥引领作用

1. **评比表彰，**推选市级以上优秀党员、劳模、五一奖章、青年突击手、三八红旗手等先进典型
2. **文化建设，**创建各级总工会认证 “职工书屋” “职工之家”，打造职工文化教育空间
3. **工匠培育，**落实《工匠人才培育办法》，培育各级工匠创新人才



五千多年中华文明所孕育的伟大祖国、伟大民族，永远是全体中华儿女最深沉、最持久的情感所系。在这片辽阔、美丽、富饶的土地上，各族人民都有一个共同家园，就是中国；都有一个共同身份，就是中华民族；都有一个共同名字，就是中国人；都有一个共同梦想，就是实现中华民族伟大复兴！

——习近平总书记在全国民族团结进步表彰大会上的讲话

扫码观看
社会责任纪录片

责任沟通

数智世界集团高度重视社会责任信息披露和利益相关方沟通交流，主动识别、积极回应各利益相关方对集团的期望，增进利益相关方对集团的了解和信任；拓宽社会责任传播平台，通过官方微信公众号、主流媒体网站和社会责任报告等渠道，及时披露企业社会责任相关工作信息或活动资讯，积极参与行业论坛、展会，传递行业信息及动态，提高集团知名度和品牌影响力。

利益相关方	政府	客户	合作伙伴	员工	环境	社会公众
期望与诉求	遵纪守法 依法纳税 提供就业机会 带动新疆经济发展 助力传统产业转型升级	创新驱动 产品和服务安全与质量	公平、公正、公开采购 诚信经营 互利共赢	员工权益 民主管理 健康和安全 晋升和发展	环境合规管理 节约能源资源	支持社区建设 助力乡村振兴 参与社会公益事业
沟通与回应	合规管理 主动纳税 持续提供就业岗位 推动规模化产业援疆	加强技术创新 提供优质服务 强化质量管理	履行合同约定 供应链管理 深化战略合作 搭建行业交流平台	遵守劳动法律法规 职业健康安全管理 畅通职业发展通道 完善培训体系 保障食宿和文体生活	能源节约 绿色办公 倡导环保理念	公益慈善事业 志愿者服务 乡村振兴

向上生长

助力边疆乡亲在现代化产业中安身立业

数智世界集团始终以铸牢中华民族共同体意识为主线，从提供就业平台出发，攻克语言关，夯实物质基础，营造情感氛围，拓宽认知视野，搭建双向桥梁，最终落脚于思想铸牢，努力探索出一条以产业高质量发展促进民族团结进步、铸牢中华民族共同体意识的可持续路径。

奋斗共进　从“充分就业”到“职业发展”



扎根一线

以勤奋实干奠定成长基石

2022 年 9 月，木呷七金入职睿灏纺织担任生产主管。他扎根生产一线，严格把控生产各环节，并建立“老带新”机制，两年内培养出多名能独立负责生产线的骨干。

破格晋升　以实力赢得信任，用担当拓宽边界

他每日驻守车间十二小时，全流程排查生产工序；推动建立“全员参与、全流程把控”质量体系，确保每一环节有据可依、有标可循、有责可究。同时，通过月度座谈、家访等方式倾听员工诉求，凝聚团队力量。



管理心得　年轻不是短板，实干才是底气

在团队管理中，木呷七金摸索出“刚柔并济”的管理哲学：制度是底线，必须坚守；执行要灵活，要有温度。他认为真正的降本增效源于工序的极致把控与日复一日的坚持与积累。身为管理者，他甘当服务者，致力于优化工作环境、搭建成长平台，以青年之力打造过硬产品。



安居乐业　从“生活保障”到“情感归属”

米热古力·吐尔孙与亲友九人的“纺织之家”在睿灏纺织找到稳定与温暖

深耕纺织行业二十余年的米热古力·吐尔孙，如今是睿灏纺织纺纱一厂细纱教练。此前她辗转多家工厂，受语言、技能限制收入偏低。睿灏纺织落地莎车后，她选择返乡入职，月收入稳定在6000元以上，各项福利完善。



受她影响，妹妹、女儿、弟媳、表妹夫妇等共 8 位亲友，相继加入睿灏纺织，形成特色“亲友工作圈”。众人分布在后勤、实验、挡车等不同岗位，人均月收入约 3200 元，生活水平显著提升，不少家人购置新房、车辆。





“我相信睿灏纺织的发展一定会越来越好，所以才愿意介绍自己的家人和朋友都来这里工作。”米热古力表示，她和亲友们都为能在“家门口”找到这样一份稳定、有尊严的工作而感到欣慰。团聚、安心、有未来——这是睿灏纺织带给米热古力和她的大家庭最真实的礼物。

从和田到阿拉尔

返乡大学生迪力穆拉提·凯尤木与家人的学习与成长

“从昆仑山下的和田老家，到千里之外的现代化纺织工厂，一位返乡大学生用脚步丈量着奋斗的距离，用实干书写着属于自己和家人的幸福篇章。”



睿格纺织 3 号楼门前

2024 年 8 月，迪力穆拉提·凯尤木结束外地创业返乡，入职睿格纺织。他从零起步，勤学实干、苦练本领，因表现出色调任生产部担任督导，深耕设备与生产管理。

2025 年，他参加集团组织的设备巡检，赴各园区学习优秀管理经验；同年，被评为优秀员工，参加集团年中会议，荣获“先进生产者”称号。收入稳步提高，生活愈发安稳。

“一人就业，全家脱贫；一人成才，全家致富。”看到迪力穆拉提·凯尤木在公司发展良好，他的弟弟、四位表弟、大舅哥以及妻子的表姐、表姐夫等 9 位亲人相继加入公司，在不同岗位上学习成长、并肩奋斗。

工作之外，公司的贴心关怀让他们这些远离家乡的人倍感温暖。户外团建时的欢声笑语，食堂里的家常闲谈，加班后结伴归家的身影，生活中谁有难处大家互相搭把手……他们早已把这里当作第二个家，收获满满归属感。



工作之余的他们（阿拉尔 10 团盐湖）



睿格园区主餐厅

这份温暖也化作他们奋斗的动力，为各自的小家庭攒下积蓄，为远方的父母带去慰藉，为孩子创造更好的成长条件。从异乡到故土，从孤身到扎根，从车间初心到笃定前行，他们用实干诠释热爱，用坚守点亮平凡。

拓宽视野　从“走出家乡”到“认知祖国”

2022 年，毕业于伊犁师范大学旅游管理专业的排热代姆·麦麦提图尔荪受行业形势影响就业遇阻。2023 年初，经介绍入职睿灏纺织，担任一分厂统计员，在厂领导和同事们的帮助下学习掌握纺织行业设施设备、工序及岗位技能。



同年 5 月，她走出新疆前往上海参加集团培训，系统学习行政、会务、系统操作等技能；8 月，参与集团 2023 年度年中工作会议的会场准备、后勤保障、行政支持等工作，以实践提升工作技能；9 月，与集团董事长、睿灏纺织总经理一起参与上海东方卫视《援建之声》录制。此外，在少数民族传统节日古尔邦节期间，同事预定毡房餐厅与她共度节日，让她深切感受企业如家般的温暖。



返程后，她将所学运用到工作中，履职能力显著提升，获公司认可和嘉奖。2024 年，她两次赴沪参加纱线展会，进一步拓宽视野、锤炼沟通能力。两次展会结束后，集团组织在上海中心大厦周围和上海迪士尼乐园进行团建，也进一步提高眼界和见识、丰富阅历。



入职两年来，排热代姆·麦麦提图尔荪在企业搭建的平台上不断突破自我、成长成才，从未见过世面到什么都不怕，从没有办法离开家乡到走出新疆，从未就业到在家乡有了稳定的工作与收入来源，实现自我蜕变。





01 **合规治企**·匠心质造塑品牌

02 **科技领航**·求实创新结硕果

03 **织安固本**·数智护航守安康

上篇 务实敢为

打造纺织行业新质生产力标杆企业

合规治企 匠心质造塑品牌 01

数智世界集团坚持将党的领导全面融入公司治理、党建工作与经营管理深度融合，持续优化治理体系，深入贯彻落实习近平生态文明思想，推进节能减排降碳，推动企业发展与自然和谐共生；不断强化产品与服务质量管理，持续提高生产效率和产品质量，提升客户满意度和忠诚度。

规范治理 逐绿前行

数智世界集团始终坚守“两个一以贯之”根本原则，不断完善公司治理体系，切实推进生产经营活动依法合规运行，为公司可持续发展提供基础保障和强大动力；积极响应国家“碳达峰、碳中和”号召，以实际行动践行绿色文化，让良好生态环境成为经济社会可持续发展的有力支撑。

夯实稳健根基

坚持党建引领

集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，组织全体党员及中层以上管理人员开展政治理论学习，组织先进事迹宣讲、主题党日、红色教育基地研学等党建活动 197 场，引导党员在人才培养、技术创新、安全生产等工作中发挥先锋模范作用，为赋能集团持续向好、行稳致远提供硬核支撑和坚实依托。



睿泽纺织主题党日活动



睿禾纺织党建活动

规范治理体系

集团严格遵循《中华人民共和国公司法》等有关规定，持续完善治理架构和董事会运行机制，明晰各治理主体权责边界，有效强化董事会运行的规范性和有效性，进一步提升公司现代化管理能力和水平；全面提升依法合规治理能力，深化落实风险管理，全力塑造治理严格、经营合规、管理规范、诚信守法的企业形象。2025 年 1 月，集团召开 2025 年度工作会议，详细部署生产经营目标达成、标准建立、重点工作等事项，保障企业经营管理规范有序、高效运行。



集团召开 2025 年度工作会议

恪守商业道德

集团严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，与合作伙伴签订《反商业贿赂承诺书》，恪守商业行为准则，坚决反对任何形式的商业贿赂与不正当竞争，不参与任何有损市场竞争秩序的行为，如虚假宣传、商业诋毁、价格操纵等，携手各方共同营造健康、有序的市场环境。

践行绿色发展

集团秉持绿水青山就是金山银山的理念，建立健全环境管理体系，深入推进水资源节约利用，积极采用绿色电力，发展循环经济，减少废弃物排放，引导员工绿色工作和低碳生活，推动绿色文化内化于心、外化于行，形成崇尚生态文明、践行绿色发展的良好氛围。

环保运营

集团及各园区严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《新疆维吾尔自治区危险废物污染环境防治办法》等国家及地方相关法律法规，积极履行企业自身生产经营领域的环境保护主体责任，规范有序开展环境管理各项工作，持续推动能源资源高效利用，按需购买绿电，及时回收销售各生产工序边脚料，助力实现低碳、可持续发展。



绿色电力证书交易凭证

案例 CASE

打造新疆首家“灯塔工厂”

睿航纺织为乌鲁木齐经济技术开发区现代纺纱示范产业园区基础设施项目，以打造新疆首家“灯塔工厂”为核心目标，旨在通过智能化、数字化技术推动传统纺织产业转型升级。项目空间布局以“产城融合、功能复合、绿色智能”为核心理念，构建集研发、生产、物流、服务于一体的现代化产业生态体系，助力乌鲁木齐成为丝绸之路经济带核心区纺织产业创新高地。

方案规划中探讨地热能应用潜力，设计预留屋顶光伏（PV）组件安装条件，采用屋顶绿化和高反射率屋面材料，引入雨水收集系统与渗透地面等，有效降低能耗和碳排放，实现经济效益与环境效益双赢。



项目效果图

绿色办公

集团倡导绿色低碳工作方式和生活方式，各园区夏季空调温度设定不低于 26 摄氏度，冬季不高于 20 摄氏度；杜绝“长流水”“长明灯”，办公、生活区域采用节能灯具，倡导“人走灯灭”原则，并充分利用自然光，减少白天开灯时间；办公设备闲时设置休眠模式或及时关闭电源；推广无纸化办公，优先使用 OA 系统、飞书等线上工具进行文件传递与审批；使用视频会议系统，减少非必要的商务出行和跨区域会议，降低碳排放。



节水型企业

卓越品质 至臻服务

数智世界集团始终把客户利益放在首位，构建“产业 + 科技 + 金融”三位一体发展模式，优化产品质量管理体系，精进客户服务管控能力，努力打造高品质、高稳定性产品，以优质的产品、高效的服务、精准的响应，深化供需协同，实现企业与客户双向共赢。

革新商业模式

集团立足边疆资源禀赋与国家产业政策导向，创新构建“产业 + 科技 + 金融”三位一体发展模式，以数字化、标准化、规模化发展为路径，推动边疆棉纺产业高质量发展，为铸牢中华民族共同体意识奠定坚实的经济基础。

“产业”层面 通过构建大规模数智化产业基础，在获取生产经营利润和商业价值的同时，为科技及金融应用提供足够场景。

“科技”层面 广泛应用数字化、智能化、绿色化新技术，全面助力产业降本增效，推动生产全流程标准化，形成可复制性生产力。

“金融”层面 积极探索纺织行业金融工具创新，有效防范行业价格波动风险，在波动周期中不断优化收益曲线。

单一化 集团采取单一化生产模式，选取 32 支、40 支纯棉纱线作为主营产品，每个工厂只生产一个产品，通过以产定销，大规模向市场输出标准化产品。

规模化 集团聚焦 32 支、40 支纯棉纱线生产，第一个五年计划所规划的 500 万锭产能全部投产后，预计每年将使用棉花约 100 万吨，生产纯棉纱线约 90 万吨，占全国 32 支、40 支纯棉纱线产量的 25%。

数字化 在打通设备与系统间壁垒的基础上，通过单一化生产，减少生产变量，让数据真正精准反映生产情况；通过海量数据要素实时分析、应用，形成最优生产方案，服务降本增效；通过人机联动，提高员工劳动边界及有效劳动时间，在单位时间内创造更多价值。

标准化 将工厂建设、投产筹备、生产运营、园区管理等经验进行标准化沉淀，形成标准化体系，确保产能规模扩张可复制、可全面推广；通过标准化产品输出，解决当前市场上下游供需关系复杂、无序、低效等痛点。

满足客户需求

集团以为客户提供“市场上最稳定的纱线”为目标，在全流程质量管控、质量攻关、精益生产、售后服务等方面持续发力，不断优化产品与服务，努力满足客户诉求，推动提升公司服务质量和水平。

科技领航 求实创新结硕果 02

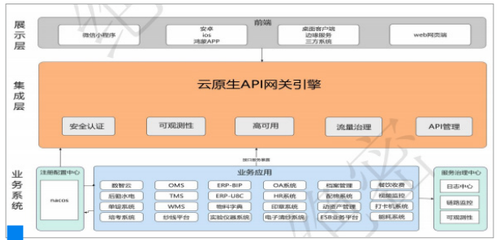
数智世界集团深入实施创新驱动发展战略，加快推进数字化建设，积极开展数智化工具研发应用，全面提升企业发展“硬实力”；持续探索共生共荣的发展之路，不断深化战略合作，通过信息互通、资源互享，为推动产业转型升级和高质量发展贡献力量。

数智融合 向新图强

数智世界集团不断完善创新管理体系，积极推进生产管理数字化建设，全面引入智能化设备与智能生产线，开发建设“数智商城”“数智云”等工具，切实将数智化转型成果转化为核心竞争力，为产业高质量发展注入强劲数智动能。

推进数字化建设

集团将数字化与标准化建设深度融入生产运营、供应链协同与职能管理全过程，通过优化设备参数、数据定位与标准化操作等，持续提升细纱生产效率；建立集团级统一数据存储与分析平台，利用数仓完成财务综合指标、生产质量数据分析上线。同时，通过系统间数据同步提升仓库容积利用率，通过上线档案系统、建立清单法律数据库等，推动职能管理标准化、流程化、集约化。



多系统集成平台



集团数据仓库应用

开发数智化工具

数智云全新上线

新版数智云聚焦各园区岗位实际场景，以用户视角为各岗位定制专属 UI 界面；实施实操培训，推动员工使用习惯从“不愿用系统”向“依赖系统”转变。目前，系统已实现员工工作量清晰可溯、工作全过程数据化管理，助力传统劳动力向“数字化产业工人”转型。



数智商城上线

数智商城是专业的 B2B 纱线交易平台，以数字化赋能传统采购，实现价格透明、货源直连、一键下单。通过整合行业资源，提供实时行情、精准匹配、安全交易与供应链支持，打造全链路棉纱采购解决方案；平台建立严格企业认证与信用体系，确保每笔交易可靠可溯。



数智商城 PC 端 数智商城 APP 端

矢志创新驱动

集团深耕智能工厂建设，加速科技成果转化，加大知识产权保护力度，以科技创新催生发展动能；积极搭建职工创新创效平台，深耕“五小创新”，开展“五小”创新评审及颁奖活动，有效激发全员创新活力。截至 2025 年底，集团申请知识产权共计 273 项。



睿弘、睿格入选自治区、兵团先进级智能工厂

截至 2025 年底

集团申请知识产权共计

273 项

“五小”创新机制

是一项群众性创新活动，旨在鼓励一线员工立足岗位，通过小发明、小革新、小改造、小设计、小建议等形式，提出切实可行的“微创新”方案。通过提案、激励、推广一套完整流程，汇聚员工智慧，解决生产经营中的实际问题，实现降本增效、提升安全、赋能员工的目标。其核心是“勿以善小而不为”，积小成大，激发企业内生创造力。

案例 CASE

数智世界集团旗下工厂入选国家级 2025 年 5G 工厂名录

2025 年 8 月，数智世界集团圣善纺织入选国家级 2025 年 5G 工厂名录。5G 全连接工厂是充分利用以 5G 为代表的新一代信息通信技术集成，打造新型工业互联网基础设施，新建或改造产线级、车间级、工厂级等生产现场，形成生产单元广泛连接、信息（IT）运营（OT）深度融合、数据要素充分利用、创新应用高效赋能的先进工厂。



协同互融 兴业有为

数智世界集团致力于利用自身主业优势及影响力推动行业发展，持续强化供应链运营管理，积极搭建产业协同发展平台，深化行业交流与合作，激活新疆纺织产业内生动力，以履责实践助力新疆高质量发展与长治久安，彰显企业服务国家战略、赋能区域发展的责任担当。

促进稳链强链

集团制定《供应商管理细则》，明确供应商引进管理、评价管理、名册管理的要求及流程，保障供应链安全稳定。建成大湾区棉纱交易中心，向产业链上下游市场主体提供标准化、专业化的智慧仓储物流及交易交割服务，从更大范围、更深领域服务纺织产业高质量发展；携手俞建勇院士团队共筑产学研协同新范式，为纺织行业创新发展注入可持续的智慧动能。



数智世界集团携手俞建勇院士团队通过共建“灯塔工厂”、筹建院士工作站等具体行动，赋能纺织产业高质量发展



数智世界集团大湾区棉纱交易中心项目正式奠基开工

案例 CASE

刘一铭董事长当选首届新疆生产建设兵团纺织工业联合会理事长

2025 年 11 月 26 日，新疆生产建设兵团纺织工业联合会成立大会暨第一届第一次会员大会在乌鲁木齐新疆移动红光山生产基地顺利召开。会议选举产生第一届理事会及领导班子成员，数智世界集团、新疆睿宸纺织董事长刘一铭担任理事长。兵团纺织工业联合会的成立，标志着兵团纺织行业进入新发展阶段，开启团结协作、共谋未来的新篇章。



助力行业发展

集团始终恪守公平竞争、合作共赢的原则，不断深化行业内外协同联动与合作交流，积极参加行业论坛及展会，与各方构建和谐共生、良性互动的伙伴关系，共同探索高质量、可持续发展路径，实现价值共创、互利共赢。



数智世界集团参展 2025 中国国际纺织纱线展览会



数智世界集团亮相第八届上海市对口地区特色商品展销会

数智世界集团与乌鲁木齐经济技术开发区管理委员会签署投资协议



数智世界集团与立达集团签署战略合作协议



案例 CASE

集团举办“上海纺织产业劳动模范新疆行”系列交流活动

2025 年 9 月 7 日 -10 日，在上海市总工会和新疆维吾尔自治区总工会的指导支持下，数智世界集团邀请上海纺织产业劳动模范代表团，赴新疆喀什开展以“赓续传统、再创辉煌”为主题的交流参访活动。通过实地考察、交流对话、文化体验等多种形式，进一步加深沪疆两地纺织产业合作，共同推动纺织产业高质量发展。

在“沪疆纺织对话”座谈会上，新疆维吾尔自治区纺织服装产业工会、上海市纺织工会、数智世界集团三方共同签署战略合作协议，旨在以“赓续红色血脉、传承劳模精神、数智赋能产业”为主线，把“劳模精神、劳动精神、工匠精神”转化为建设新疆、繁荣边疆的澎湃动能，共同开启沪疆纺织产业协同发展新篇章。





织安固本 数智护航守安康 03

数智世界集团深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，牢固树立安全发展理念，切实保障员工职业健康安全，建立健全安全生产管理体系，扎实开展安全生产隐患排查整治，积极培育安全文化，确保全年集团安全生产形势总体平稳有序。

安全管理 筑牢防线

数智世界集团坚持把安全生产摆在首要位置、当作重中之重，成立集团和各园区安全生产委员会，认真贯彻落实安全生产相关法律法规，强化职业健康管理，完善安全生产管理体系，从严、从实、从细开展各项安全生产工作，为集团高质量发展保驾护航。

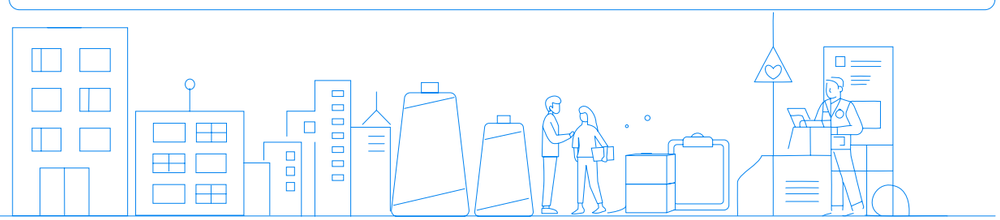
守护职业健康

集团将健康保障工作纳入规范化管理，编制《职业健康安全运行控制程序》《劳动防护用品管理办法》《劳动防护用品穿戴规范》等，规范执行标准、责任分工及操作要求，明确防护用品从采购、发放到穿戴、更换的全流程管理要求，并为不同工种划定清晰的防护边界。开展职业健康相关专项培训，积极改善工作环境、组织员工体检，有效保障员工人身安全与职业健康、防范作业风险。

通过职业健康及安全管理体系认证，参照 ISO 45001/GB/T 45001 标准建立内部职业健康安全管理制度，定期开展环境检测、健康体检与防护管理，持续提升职业健康保障水平。

建立“年度专项体检 + 岗位精准适配” 机制，每年为全体员工免费开展职业健康体检；将新员工入职普通体检全面升级为岗前职业健康体检，针对纺织岗位潜在职业危害，开展专项检查，从源头保障员工职业健康安全。

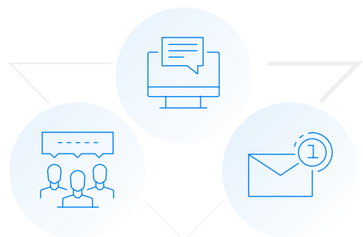
年度专项体检 岗位精准适配



健全管理体系

集团建立“清单式整改 + 回头看复查”机制，以“严”巡查强化消防防线，以“安全无小事”同步深挖生产作业、设备运行、制度执行等方面薄弱点，将安全风险控制在源头。针对园区生产环境及各类设备危险部位，建立“整改清单 + 验收闭环管理”机制，增加安全警示标志，从关键处消除安全隐患，减少因生产环境及各类设备危险部位引发的安全事故。

积极开展安全信息化建设，运用 AI 飞书搭建巡检任务数据表、巡检任务清单，整理日常巡检和隐患排查报告，让安全管理更轻松。

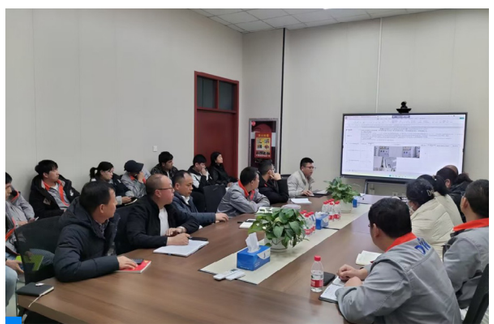


制定《安全生产管理工作责任落实制度》《安全标志标识管理制度》《工伤处理管理细则》等，明确各厂、各部门和各岗位安全生产责任，规范安全生产职业病危害告知和安全警示工作，最大限度降低安全生产事故、职业病的发生，保障员工在遭受工作事故伤害后及时获得医疗救治。

落地物联网技术应用，实现安全状态实时感知；深度运用大数据技术，提升风险研判精准度；通过人工智能技术赋能升级、云计算技术支撑保障，强化智能防控能力，构建高效协同管理体系。



睿弘纺织车间安装设备高危点警示牌



睿灏纺织安全巡查总结会

安全生产 织就幸福

数智世界集团注重培养员工安全生产意识，持续推进安全生产应急体系建设，着力推动安全教育培训提质增效，全面提升安全事故风险控制能力，有效预防安全生产事故发生，切实筑牢安全生产防线。

提升应急能力

集团积极指导各园区编制演练方案、推演组织及实战演练，帮助园区锻造一支“召之即来、来之能战”的应急队伍，提升突发事故快速处置能力，为园区安全生产筑牢“最后一道防线”。

开展“全员安全员”活动，建立安全事件举报奖励机制，鼓励员工积极申报问题及安全合理化建议；车间每周组织安全问题整改专题会，公司每月召开安全生产专题会进行安全工作部署。

制定《生产安全事故应急预案》，设立事故应急救援指挥部，依据事故危害程度、影响范围和公司控制事态能力，明确事故应急响应级别，按级别启动预案，组织实施应急救援工作。

编制综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案，确保突发事件发生时响应迅速、处置规范；定期组织针对性应急演练，通过实战化演练检验预案实用性、流程顺畅度和员工应急处置能力，提升全员应急避险、自救互救和协同处置能力。



睿宸纺织组织火灾事故应急演练



圣善纺织组织地震疏散演练

培育安全文化

集团组织“安全生产月”“消防月”等活动，开展各类安全专项培训和技能比武，通过“数智 E 学”线上学习、答题活动等，强化全员安全生产意识，提升管理干部安全管理能力，推动园区安全管理实现标准化。

- 圣善纺织开展技能大赛、园区主要负责人授课等。
- 睿弘纺织组织消防防护设施使用讲解等，营造园区浓厚安全文化氛围。
- 睿格纺织定期组织全员安全知识培训、新员工三级安全教育、特种作业人员专项培训及岗位安全操作规程培训，通过宣传栏、安全警示视频、安全知识竞赛等进行安全宣贯，普及安全生产法律法规、职业健康防护、风险辨识及事故防范知识。



睿格纺织安全管理培训



睿弘纺织班前会讲解消防防护设施使用





联动共享·沪疆交融践使命 04

广聚英才·凝心聚力共成长 05

同心同行

争当促进民族团结进步模范企业

下篇

以推普实现 “语言相通”到“心灵相通”的跨越

南疆偏远农村职工阿曼古丽·艾则孜，曾因国家通用语言文字基础薄弱制约职业发展。2022 年 5 月，入职睿灏纺织后，她依托公司内部技术培训、帮带机制，刻苦钻研、勤学苦练，逐渐提升语言能力与纺织专业技能，熟练掌握前后纺全流程管理，被评为公司少数民族技术骨干代表，并晋升为运转班班长。她与同为公司职工的山东籍汉族丈夫互帮互学、携手共进，语言交流和综合能力持续提升。

凭借突出成长表现，阿曼古丽作为少数民族员工代表，登上全国推广普通话宣传周重点活动讲台，参加新疆“一带一路”和谐劳动关系国际研讨会，分享学习普通话、铸牢民族共同体意识心得。同时，积极前往上海总部进行学习交流，精进业务本领、开阔眼界视野，亲身感受祖国发展成就。

她的成长蜕变，生动展现了产业援疆助力少数民族群众就业成才、民族交融共进的丰硕成果，是铸牢中华民族共同体意识的鲜活典型。



阿曼古丽·艾则孜参加第 27 届全国推广普通话宣传周重点活动



阿曼古丽·艾则孜（右 3）与同事在上海前滩

联动共享 沪疆交融践使命 04

数智世界集团自投身新疆产业投资建设以来，将维护社会稳定、践行社会责任的使命铭记于心、付诸于行，以铸牢中华民族共同体意识为主线，借助国旗下的宣讲、民族团结进步创建、维汉员工结对共建、国家通用语言文字推广普及等多样载体，积极推动民族间的交往交流交融。

添势赋能 深耕产业援疆

数智世界集团认真贯彻落实新时代党的治疆方略，深耕民族团结事业，通过产业援疆建设、聚焦解决就业、深化中华民族共同体意识学习教育、促进各民族交往交流交融等，推动各民族同胞像“石榴籽”那样紧紧抱在一起。

投资新疆棉纺产业

集团依托棉纺产业专业优势与资源整合能力，积极响应上海对口援疆政策号召，在喀什地区莎车县投资建设睿灏纺织与睿沣纺织，通过产业援疆，为产业当地充分发挥资源优势、解决居民就业、推动产业升级、助力民族团结做出贡献。

项目建设情况

睿灏纺织

占地达 676 亩，计划投资 20 亿元，规划产能规模 50 万锭，精心设置四个现代化标准车间，已全面投产且达产达标。项目借助上海作为科技创新中心的资源优势，重塑传统棉纺工厂运转模式，采用国内外先进设备，实现对各环节生产要素的深度解构分析，以及传统生产经验的数字化沉淀积累。

睿沣纺织

占地 1004 亩，计划投资 40 亿元，规划产能规模 106 万锭，配套建设 7 个现代化标准车间，已投产超 50 万锭。项目全线采用国内外领先的智能化设备与数字化管理系统，有效提高生产效率。



莎车产业园区



莎车产业园区工厂内部实景

产业链协同发展

带动棉花种植、运输、印染、服装加工等一批上下游及配套企业汇聚，引入多家世界 500 强或行业内极具影响力的企业共同参与项目建设，有力推动莎车当地棉纺产业强链、补链、稳链。

力促南疆农民转型

引入全自动纺纱设备，有效降低用工门槛，使当地工人能够快速适应现代化生产需求，助力农民顺利实现“从田间到车间”的角色转变。项目全面运营后，解决和带动当地就业岗位超 6000 个。

解决和带动当地就业岗位超

6000 个



莎车产业园区招聘大会现场

助力经济腾飞

项目全面建成后，每年可实现约 36 万吨棉花的就地转化，生产纯棉纱线约 30 万吨，有效激活莎车县棉花资源优势，为当地创造可观的经济收益。

促进棉花就地转化

“十四五”期间，集团在疆投资规模超 120 亿元，且全部聚焦棉纺产业，新增投产产能达 330 余万锭，是“十四五”期间全国乃至全球棉纺产业领域投资规模最大的企业。在疆投资项目均采用全流程数智化技术，是目前全行业最先进的技术水平代表之一，已实现从原材料到成品的全链条智能化运行管理。

2025 年，完成新疆棉花就地转化达 55 万吨，全部产能投产后将每年就地转化棉花约 100 万吨，推动新疆棉花资源优势向产业优势转化。

维护稳定 聚焦就业解决

就业是民生之本，稳就业是数智世界集团履行社会责任的重要根基。集团成立以来，将就业工作纳入集团战略规划，形成总部统筹、成员企业联动的就业促进机制。2025 年，集团带动各类群体就业 10000 人，属地劳动力 9000 人，为地方就业稳定贡献力量。

提供就业岗位

集团通过现代化产业援疆，为新疆各地少数民族同胞提供高质量、高水平、现代化产业就业岗位；努力为员工提供高标准生活保障，投入超 5 亿元在各园区建设高标准员工餐厅、公寓等生活设施。

截至 2025 年底，集团少数民族员工占比达 95% 以上，培养少数民族技术骨干和管理干部超 300 人。员工工资大幅高于当地平均工资水平，越来越多少数民族员工通过在集团就业买车、买房，切实提高生活水平。





标准化员工餐厅、公寓暖心启航

多元就业保障

集团积极深化与产业当地学校合作，联动教育援疆，通过探索订单式培养现代学徒制等多种合作方式，为当地学生提供“入学即入职、毕业即就业、上学即上岗”的就业保障及职业发展规划。



产业园区与上海援建喀什理工签署校企合作协议

血脉融通 铸牢共同体意识

数智世界集团始终将铸牢中华民族共同体意识作为企业发展主线，积极做好员工思想政治工作，拓宽员工眼界视野感受祖国美好，全力推动语言文字相通，以语言相通促进心灵相通、命运相通，为企业发展与民族团结奠定坚实基础。

深化意识学习

集团定期开展爱国主义、民族团结以及维稳戍边专题学习教育活动，通过观看教育影片、升国旗唱国歌、节日送福利等活动以及组织新疆少数民族员工代表瞻仰中共一大会址、毛主席故居等红色基地，促进各民族员工在情感认同、文化认同与国家认同层面实现深度交融。



参访中共一大会址



瞻仰红军村红色教育基地

创新企业推普

集团在全疆首创推普“九学”模式，围绕少数民族员工灵活开展国家通用语言文字培训；积极树立国家通用语言文字学习榜样，成立南疆地区首个以“推广国家通用语言文字”为核心使命的劳模工作室，推动少数民族员工代表登上全国推广普通话宣传活动讲台，带动更多少数民族同胞学好国家通用语言文字。2025 年，集团国家通用语言文字培训覆盖 2 万人次。

喀什莎车园区首创“九学”模式

班前培训	班中培训	班后培训
线上学、会前学、集中学	软件学、测中学、结对学	班组学、培训学、活动学

● 吐鲁番睿弘园区推进国通语创新“九学”模式

吐鲁番园区率先打造“九学”模式示范点，以课堂集中讲学、车间嵌入互学、师徒结对帮学、骨干带头领学、线上模拟促学、情景设置练学、文化浸润导学、竞赛激励比学、考核倒逼勤学等九种路径为抓手，将国通语学习融入生产全流程、覆盖职工全时段。



● 阿曼古丽劳模推普工作室

阿曼古丽·艾则孜，喀什地区劳动模范，获集团“先进个人”“优秀内部讲师”。积极学习推广国通语，立足车间班组传帮带，在莎车园区推普“九学”模式基础上，创新“阿曼古丽推普模式”。在国家教育部《语言文字报》发表《我与普通话——国家通用语言文字成就幸福美好人生》文章。



> “来到数智世界以后，我感觉自己的普通话还是不够好，因为我们这边有很多大学生，比我年纪小的普通话特别好。后来，心里不确定、不明白，我会问我山东老公，厂长也会一个字一个字地指导我，其他同事也会告诉我应该怎么说，使我普通话说得越来越好。”
>
> ——阿曼古丽·艾则孜

促进民族交流

● 疆内外员工交流机制

助力新疆少数民族员工走出家乡、在疆内其他地区实现稳定就业、前往上海等地进行集中学习，为员工打开认识其他城市、拓展眼界的窗口。2025 年，集团组织少数民族一线员工前往疆外以及疆内其他地州学习交流超 500 人次。

● 开展新疆一线员工认知祖国系列活动

深入推进“石榴花开”民族员工交流活动，分三期组织新疆等地少数民族员工代表赴上海、四川等地，切身感受祖国的发展与繁荣。









“石榴花开”民族员工交流活动

以新时代 劳模精神铸 长考基业

刘勤，现任圣善纺织一厂运转甲班班长。2012 年入行纺织行业，她不惧行业偏见，苦练实操技能，入职半年便达到班组优一级手水平，连续多年斩获厂级技术能手、标兵称号。





2023 年初，刘勤入职圣善纺织，凭借扎实的操作技术，负责新员工培训工作，通过理论讲解、模拟示范、手把手纠正动作，使新员工快速成长。同年 8 月，在公司操作技术比武中，她斩获“技术状元”称号，带教新员工荣获“技术能手”。之后，她荣获四川省川渝大赛细纱赛区第一名、四川省“五一劳动奖章”、四川省劳动模范等荣誉。2025 年 2 月，升任运转甲班班长。

十余载纺纱路，从懵懂新人到技术骨干，再到班组班长，每一步成长既离不开公司的培养、领导的关怀和同事的帮助，也离不开她的深耕细作。未来，她将继续履职尽责，为企业发展添力。



广聚英才 凝心聚力共成长 05

数智世界集团始终坚持社会责任与企业稳健发展协同共进，护航员工成长与发展。完善劳动用工管理，切实保障员工基本权益，建立和维护和谐劳动关系；用心用情关爱员工工作与生活，积极参与公益慈善事业，让员工、人民群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

产教融合 精技育才

数智世界集团致力于培养少数民族产业工人，不断完善人才培养机制，扎实推进“新八级工”队伍建设，并通过“五小创新”、技能比武、评选“技术能手与管理明星”，激发群众价值创造活力，实现企业发展与员工成长同频共振。

培养产业工人

依托大规模数字化、智能化棉纺产业，集团实现标准化作业流程，显著降低生产线各工序操作复杂度，帮助众多少数民族同胞从农民成功转型为现代化产业工人。建立校企合作、产教融合培训资源公共平台，推进“石榴籽春风计划”，开展数智大讲堂系列培训，升级“数智 E 学”，提升职工综合素养与技能水平。睿禾纺织联合新疆技术院校开展“新八级工”合作培养项目，形成人才共育、过程共管的紧密型校企合作机制，助力员工成才成长。

石榴籽春风计划

校招 集团 2025 年季度基层管理明星及技术能手

季度性基层管理明星与技术能手评选及跨园区交流机制，旨在通过定期评选与跨园区交流相结合的形式，系统性挖掘和表彰一线优秀人才。集团聚焦基层管理骨干与技术能手，给予荣誉与奖励，搭建面对面分享、实地观摩和实操切磋平台，促进优秀经验与创新成果在组织内流动、沉淀与推广，推动各园区在生产效率、质量安全与数智化应用等方面持续提升。









案例 CASE

集团首次开展“未来厂长”管培生校园招聘

2025 年 10 月 9 日，2026 届“未来厂长”管培生校园招聘正式启动，定向招聘新疆籍或愿意去新疆长期发展的毕业生。校招团队走进 9 座城市、11 所重点高校进行宣讲，形成“辐射西北、深耕新疆、联动全国”的招聘格局，累计吸引 1000 余名学子参与，最终选拔 30 名管培生，为优秀大学生提供就业与成才的通途。



护航职业发展

完善培训体系

集团制定年度培训计划和专项培训方案，聚焦新员工入职培训与岗位技能普及、专业能力提升与管理技能培养、高层管理能力与核心技术突破，搭建“基础层 + 进阶层 + 精英层”三级课程体系，鼓励员工参加职业资格考试、学历提升教育，全力提升员工能力和专业素养。2025 年，集团组织各类培训 1 万余场，各类员工培训覆盖 21 万人次，员工人均培训时长 785 小时。



畅通发展通道

集团建立“管理 + 技术”双轨并行的职业发展通道，员工可根据自身特长、职业规划自主选择发展方向，实现“纵向晋升、横向流动”。不断完善晋升评价标准，强化能力、业绩导向，推行“轮岗交流”制度，拓宽员工职业视野，培养复合型人才。

提升技能水平

集团积极响应自治区总工会培育“劳模和工匠创新工作室”、培养高技能人才工作部署，以企业劳模创新工作室作为技能人才培养载体和培训工作机制，并积极开展技能比武、技术交流与共享、树标兵、树典型等活动，为集团高质量发展提供有力人才支撑。



对外交流，互学互鉴



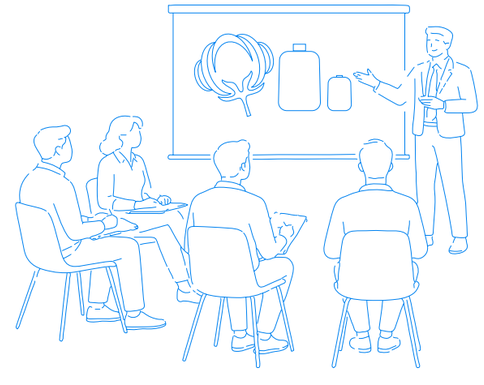
技术比武，纺织能手各显身手

- 周远平劳模创新工作室

周远平，数智世界集团副总裁，睿灏纺织、睿沣纺织、睿宸纺织总经理，喀什地区劳动模范。资深纺织行业专家，负责莎车园区筹备、建设和运营管理。对照自治区有关劳模和工匠创新工作室建设要求，建立工作室遴选企业技术骨干，开展“四技五小两比”职工创新活动，探索新型师徒制培养少数民族纺织技能人才。



周远平劳模创新工作室揭牌



以人为本 和谐奋进

数智世界集团深入践行“以人为本”的发展理念，围绕权益维护、民主管理、薪酬福利等核心维度精准发力，以多元活动丰富员工生活，为集团高质量发展注入持久动力。截至 2025 年末，集团及成员企业员工总数超 10000 人；其中男性员工 4971 人、占比 47%，女性员工 5629 人、占比 53%。

维护员工权益

劳工与人权保护

集团始终坚守劳工权益保护底线，明确违规惩处机制，形成全链条管控体系。通过员工手册宣讲、专题培训、线上问卷等形式，向全体员工普及劳工权益知识，营造安全、尊重、平等的工作环境。2025 年，集团及各成员企业全面开展劳工权益保护专项排查，覆盖所有岗位及用工环节，未发生侵犯劳工权益的违法违规事件。

多元化和机会平等

集团公平公正对待不同性别、民族、宗教信仰和文化背景的员工，禁止任何形式的歧视，反对任何形式的强迫劳动和骚扰虐待，杜绝使用童工。不断优化招聘流程，弱化地域、性别等非核心因素，女性管理人员占比提升至 20%；建立无差别晋升机制，为少数民族员工提供制度化的国通语培训、文化关怀，鼓励不同文化背景员工开展交流合作，形成多元文化融合的工作氛围。

民主管理机制

集团严格遵守《中华人民共和国工会法》等法律法规，指导成员企业建立工会，召开工会会员大会，充分征求和听取员工意见；与员工签订劳动合同，并设立“董事长信箱”，有效落实职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。



2025 年 6 月 5 日，睿格纺织召开第一届工会会员大会，会员举手表决有关重要事项

薪酬福利体系

集团制定《公司薪酬福利管理办法》《公司奖励管理办法》等，按时为全体员工缴纳“五险一金”，额外购买补充医疗保险、商业医疗保险、补充公积金，并提供节日福利、带薪年假、带薪产假、交通补贴、餐补、年度体检等常规福利，切实提升员工获得感。

关爱员工福祉

集团建立“精准帮扶、全面覆盖”的员工关怀体系，开展年度困难员工排查，组织 30 余次帮扶活动，并开展家庭日、生日喜乐会、健身活动、文化沙龙、欢庆佳节等活动 50 余场，形成团结友爱、和谐共处的良好氛围。



实业报国 惠泽民生

数智世界集团积极响应国家乡村振兴战略和民族团结进步号召，推动更高质量就业，带动上下游企业发展，助力乡村振兴和民族团结；不断加强与社区的沟通交流，积极投身志愿活动，以公益之心回馈社会，助力和谐美好家园共建共享。

齐心共同富裕

2021 年，集团在新疆地区正式启动“数字化棉纺产业助力乡村振兴与民族团结项目”。该项目先后在新疆喀什莎车、吐鲁番、伊犁奎屯、阿拉尔等地区落地实施，通过大规模投资建设具备高度数智化水平的棉纺产业园区，有效解决当地农村劳动力、特别是少数民族农民群众就业难题，显著带动相关产业链发展，有力促进乡村振兴和民族团结的深度融合。

所有产能投产后，预计提供直接就业岗位约 20000 个，少数民族员工占比继续保持在 95% 以上。

聚焦就业帮扶

推动产业发展

全年就地转化新疆棉花 55 万吨，促进新疆棉花种植业稳定发展，并带动上下游及配套企业汇聚，有力推动新疆棉纺产业发展。

倾心公益慈善

集团聚焦国家所思、社会所想，利用自身资源与优势深入开展社区共建、支持公益事业，扎实推进“石榴籽星光计划”，持续涵养向上向善、团结奋进的良好社会风尚。

自成立以来

集团累计捐赠

超 1000 万元

公益布局覆盖多元领域

- 开设线下免费素食食堂
- 教育助学
- 灾害救援
- 应急救助
- 特殊群体关爱
- 社区慈善
- 新疆少年足球项目定向捐赠
- ……

案例 CASE

集团 2025 年第一期“石榴籽星光计划”足球装备捐赠仪式成功举办

2025 年 5 月 28 日，数智世界集团“石榴籽星光计划”启动暨 2025 年第一期足球装备捐赠仪式在新疆维吾尔自治区喀什地区莎车县第七中学举行，为莎车县 20 所中小学校带来 2000 套足球装备，各类物资 7000 余件，为新疆希望小学足球季莎车赛区冠亚季军分别准备 5000 元、3000 元、2000 元筑梦奖金。



未来 DIW 展望 FUTURE OUTLOOK

展望 2026 年，数智世界集团将坚守产业兴疆初心，以高质量产业发展夯实社会责任根基，推进数智化转型与产业链延伸，依托新疆棉花资源优势做强实体经济、带动区域发展。以铸牢中华民族共同体意识为主线，深化民族团结进步创建，常态化开展国家通用语言培训、民族交往交流交融与公益帮扶行动，让各民族员工像石榴籽一样紧紧相拥。坚持以人为本，不断完善薪酬福利、技能培训与职业成长体系，用心解决员工急难愁盼问题，全力促进各族员工稳定就业、增收成才，推动企业发展、员工幸福、民族团结深度融合，以实际行动践行企业使命，为边疆稳定、民生改善与中华民族共同体建设贡献更大力量。

附录

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）	报告位置
关于本报告		P1.1-1.3	P4-5
董事长致辞		P2.1-2.2	P6-7
走进数智世界	国家援疆部署	/	P8
	企业概览	P4.1-4.3、G1.1	P8-11
	产业布局	P4.1-4.4	P12-17
	我们的 2025	M1.6-1.8、M2.3、A3	P18-23
社会责任管理		G2.2-2.3、G3.1-3.3、G5.1、G6.1-6.2	P24-27
责任聚焦：向上生长，助力边疆乡亲在现代化产业中安身立业		/	P28-33
上篇：务实敢为，打造纺织行业新质生产力标杆企业			-
合规治企 匠心质造塑品牌	规范治理，逐绿前行	M1.1、M1.3、S1.1、E1.1、E2.1、E2.7、E2.9、E2.16、E2.18、E3.1	P36-38
	卓越品质，至臻服务	M2.2	P39
科技领航 求实创新结硕果	数智融合，向新图强	M2.4、M2.7、M2.15、M3.5	P40-41
	协同互融，兴业有为	M3.1、M3.3-3.4、M3.6-3.7	P42-43
织安固本 数智护航守安康	安全管理，筑牢防线	S2.11、S3.1	P44-45
	安全生产，织就幸福	S3.2-3.3	P46-47
下篇：同心同行，争当促进民族团结进步模范企业			-
联动共享 沪疆交融践使命	添势赋能，深耕产业援疆	M3.6、S4.2	P51-52
	维护稳定，聚焦就业解决	S1.5-1.6、S2.12、S4.2	P53
	血脉融通，筑牢共同体意识	/	P54-55
广聚英才 凝心聚力共成长	产教融合，精技育才	S2.14-2.16	P57-59
	以人为本，和谐奋进	S2.1-2.2、S2.4、S2.7-2.8、S2.10、S2.17-2.18	P60-61
	实业报国，惠泽民生	S4.6、S4.8-4.10、S4.12	P62-63
未来展望		A1	P64-65
附录	指标索引	A5	P66
	意见反馈	A6	P67

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《上海数智世界工业科技集团有限公司 2025 年社会责任报告》。为了持续改进集团社会责任管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

上海数智世界工业科技集团有限公司

地址：上海市浦东新区东育路 221 弄 11 号前滩世贸中心三期 B 座

电话：021-68906730

官网：https://www.diwgroup.com.cn/

您的信息

姓　名：_____　联系电话：_____

工作单位：_____　邮箱地址：_____

选择性问题（请在相应的位置打“✓”）

1. 您对数智世界集团履行社会责任的总体评价是：

□非常好 □好 □一般 □较差 □差

2. 您对本报告的总体评价是：

□非常好 □好 □一般 □较差 □差

3. 您认为本报告披露的社会责任信息质量：

□非常好 □好 □一般 □较差 □差

4. 您认为本报告的内容设计和形式安排是否合理？

□非常好 □好 □一般 □较差 □差

开放性问题

5．您最满意本报告的哪一方面？

_____

6．您希望进一步了解哪些信息？

_____

7．您对我们今后发布报告有哪些建议？

_____



地址：上海市浦东新区东育路221弄11号前滩世贸中心三期B座

电话：021-68906730

官网：https://www.diwgroup.com.cn/